

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН
РАСКАТИХИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
АДМИНИСТРАЦИЯ РАСКАТИХИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 января 2020 года № 6
с. Раскатиха

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников поста муниципальной пожарной охраны Раскатихинского сельсовета

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 “ Об утверждении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда” Администрация Раскатихинского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников поста муниципальной пожарной охраны Раскатихинского сельсовета согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что расходы, связанные с введением отраслевой системы оплаты труда, производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований, утвержденных посту муниципальной пожарной охраны Раскатихинского сельсовета на оплату труда.

3. Постановление Администрации Раскатихинского сельсовета от 21.09.2012 г. № 28 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников поста муниципальной пожарной охраны Раскатихинского сельсовета» признать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования в помещениях Администрации Раскатихинского сельсовета, Раскатихинской сельской библиотеки, отделении почтовой связи Раскатиха Кетовского почтамта Управления федеральной почтовой связи Курганской области – филиала ФГУП «Почта России» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2020 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Тюленеву Р.П.

Глава Раскатихинского сельсовета

А.А.Тутуков

Приложение к постановлению
Администрации Раскатихинского сельсовета
от 31 января 2020 года № 6 «Об
утверждении Положения об отраслевой
системе оплаты труда работников поста
муниципальной пожарной охраны
Раскатихинского сельсовета»

ПОЛОЖЕНИЕ об отраслевой системе оплаты труда работников поста муниципальной пожарной охраны Раскатихинского сельсовета

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников поста муниципальной пожарной охраны Раскатихинского сельсовета (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников поста муниципальной пожарной охраны Раскатихинского сельсовета (далее — работников ПМПО) в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами поста муниципальной пожарной охраны.

2. Оплата труда работников ПМПО производится пропорционально отработанному времени. Продолжительность рабочего времени определяется по скользящему графику с введением суммированного учета рабочего времени за месяц.

3. Заработная плата работников ПМПО предельными размерами не ограничивается.

4. Заработная плата работников ПМПО, устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Раздел II. Размеры должностных окладов / тарифных ставок работников ПМПО

5. Работникам ПМПО устанавливается тарифная ставка за час работы (далее – часовая тарифная ставка) в размере 24,26 рубля.

Раздел III. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера

6. Работникам ПМПО устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Выплаты по районному коэффициенту, оплата за работу в ночное время, сверхурочная работа (работа в выходные, нерабочие и праздничные, переработка сверх нормы установленной за месяц) оплачивается сверх минимальной заработной платы (МРОТ).

7. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- 4процента тарифной ставки(оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- за непосредственное участие в тушении пожаров 100 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы.

8. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

9. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

- за работу в ночное время 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

- доплата за работу в выходные, установленные графиком сменности, и нерабочие праздничные дни производится в размере 100 процентов часовой тарифной ставки;

- повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в день - не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера часовой тарифной ставки за каждый час сверхурочной работы;

10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаемые на постоянной основе:

- за выполнение обязанностей старшего работника (оформление табеля учета рабочего времени работников, путевых листов и другое) 20 процентов часовой тарифной ставки / из расчета за нормативно отработанное время работника за месяц.

11. Работникам ПМПО производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- доплата за совмещение профессий устанавливается работнику при совмещении профессий;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

12. Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Раздел IV. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

13. Работникам ПМПО устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы за год;

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

14. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) выплачивается к часовым тарифным ставкам из расчета за нормативное отработанное время заработной платы работников независимо от выслуги лет -5 процентов;

Назначение процентной надбавки производится на основании распоряжения Главы Раскатихинского сельсовета по представлению кадровой службы Администрации при оформлении на работу.

15. Премииальные выплаты по итогам работы за год:

- выплата премии за год за эффективность и высокие результаты работы по обеспечению пожарной безопасности населения. Показателем оценки эффективности труда работников является отсутствие пожаров за год.

Конкретные размеры премий работников ПМПО определяются распоряжением Главы Раскатихинского сельсовета в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед постом муниципальной пожарной охраны, в пределах средств, предусматриваемых годовым фондом оплаты труда, но не более 2,8 процента от годового фонда оплаты труда.

16. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

17. Фонд оплаты труда работников ПМПО формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда, исходя из денежных средств, направляемых на выплаты:

- 8760 часовых тарифных ставок (365 дней × 24 часа);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат за время отпуска (отпускных).

18. Фонд оплаты труда работников ПМПО подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- принятия главным распорядителем средств бюджета Раскатихинского сельсовета решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств в связи с увеличением (индексации) часовой тарифной ставки, изменения штатов (штатных расписаний) или установления повышающего коэффициента к фонду оплаты труда;

- изменения условий оплаты труда в соответствии с Федеральным законодательством.